

**Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования
«Кировский Центр информационных технологий»**

Принято
Педагогический совет
МБУДО «Кировский ЦИТ»
От 28 августа 2023 г
Протокол №1

Утверждаю
директор
МБУДО «Кировский ЦИТ»



Н.Н.Вахренева

Приказ № 172
от «28» августа 2023 год

ПОЛОЖЕНИЕ
о методической службе муниципального
бюджетного учреждения дополнительного
образования
«Кировский центр информационных
технологий»

1. Общие положения

1.1. Положение о методической службе МБУДО «Кировский ЦИТ» (далее – Положение) разработано в соответствии со следующими законодательными, нормативными правовыми актами и методическими рекомендациями:

- Федеральным законом от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Указом Президента Российской Федерации от 21 июля 2020 г. № 474 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года»;
- распоряжением Правительства Российской Федерации от 31 декабря 2019 г. № 3273-р «Об утверждении основных принципов национальной системы профессионального роста педагогических работников Российской Федерации, включая национальную систему учительского роста»;
- приказом Министерства просвещения Российской Федерации от 2 декабря 2019 г. № 649 «Об утверждении Целевой модели цифровой образовательной среды»;
- распоряжением Министерства просвещения Российской Федерации от 16 декабря 2020 г. № Р-174 «Об утверждении Концепции создания единой федеральной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров» (в ред. распоряжения Минпросвещения России от 15 декабря 2022 г. № 303);
- распоряжением Министерства просвещения Российской Федерации от 27 августа 2021 г. № Р-201 «Об утверждении методических рекомендаций по порядку и формам диагностики профессиональных дефицитов педагогических работников и управленческих кадров образовательных организаций с возможностью получения индивидуального плана»;
- распоряжением Министерства просвещения Российской Федерации от 25 декабря 2019 г. № Р-145 «Об утверждении методологии (целевой модели) наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися»; методическими рекомендациями по разработке и внедрению системы (целевой модели) наставничества педагогических работников в образовательных организациях (письмо Министерства просвещения Российской Федерации от 21 декабря 2021 г. № АЗ-1128/08 «О направлении методических рекомендаций»);
- методическими рекомендациями по вопросам внедрения Целевой модели цифровой образовательной среды в субъектах Российской Федерации (письмо Министерства просвещения Российской Федерации от 14 января 2020 г. № МР-5/02 «О направлении методических рекомендаций»).

1.2. Положение определяет цели, задачи, принципы, направления, содержание и формы организации методической работы, а также регламентирует права, обязанности участников методической работы и ведение документации в МБУДО «Кировский ЦИТ».

1.3. Методическая работа планируется и осуществляется исходя из целей и задач развития МБУДО «Кировский ЦИТ» с учетом индивидуальных интересов и возможностей педагогических работников и управленческих кадров.

1.4. Положение утверждается директором МБУДО «Кировский ЦИТ». Изменения и дополнения в Примерное положение вносятся на основании решения педагогического совета.

1.5. Действие настоящего Положения распространяется на всех педагогических и руководящих работников МБУДО «Кировский ЦИТ».

2. Цели, задачи, принципы и направления деятельности методической службы МБУДО «Кировский ЦИТ»

Методическая служба, организует и проводит комплекс мероприятий, направленных на всестороннее повышение компетентности и профессионального мастерства педагогических работников.

2.1. **Цель методической службы**– обеспечение условий для эффективной организации образовательной деятельности на основе непрерывного профессионального развития и повышения профессионального мастерства педагогических работников в целях достижения положительных результатов обучения и воспитания обучающихся.

2.2. Задачи методической службы:

- методическое и ресурсное обеспечение образовательной деятельности:
 - повышение качества реализации дополнительных общеобразовательных программ и проведения занятий;
 - организация конкурсов для обучающихся;
 - методическая поддержка педагогов в вопросах подготовки обучающихся к участию в региональных, всероссийских, международных олимпиадах, конкурсах, фестивалях;
- выявление и нивелирование профессиональных дефицитов на основе построения индивидуальных образовательных маршрутов педагогических работников:
 - анализ/самоанализ профессиональной деятельности педагогических работников, предупреждение и преодоление недостатков и затруднений в их деятельности, выработка путей решения педагогических проблем и затруднений;
 - ознакомление педагогов с достижениями педагогической науки и практики, с новыми педагогическими технологиями, наиболее эффективными способами организации образовательной

деятельности; сопровождение педагогов, нуждающихся в методической поддержке;

- информирование о предлагаемых курсах повышения квалификации на базе ГАОУ ДПО «ЛОИРО», ЛГУ им. А.С.Пушкина, других образовательных учреждений.
- организация «горизонтального» обучения педагогов в рамках МБУДО «Кировский ЦИТ», взаимодействия с другими организациями дополнительного образования и внутри профессиональных сообществ;
- помощь в создании педагогическими работниками собственных методических разработок, форм, методов, индивидуальных программ обучения и воспитания для применения в условиях организации дополнительного образования; участие педагогов в проектной деятельности;
- методическая поддержка участия педагогов в профессиональных конкурсах различных уровней;
- помощь в подготовке материалов к аттестации;
- разработка и внедрение критериев и диагностических материалов для определения результатов и качества образовательного (воспитательного) процесса.

2.3. Деятельность методической службы МБУДО «Кировский ЦИТ» строится на принципах:

- взаимного доверия, ответственности и равноправия педагогических работников;
- ориентации и оперативного реагирования на профессиональные дефициты и запросы педагогических работников;
- системности, последовательности, преемственности, непрерывности, предусматривающих охват педагогических работников разными формами методической работы в течение всего учебного года, превращение методической работы в часть системы непрерывного образования;
- направленности методической работы на решение проблем, актуальных для коллектива педагогических работников.

2.4. Направления методической работы в образовательной организации:

- методическое обеспечение процессов обучения и воспитания,
- приведение методического обеспечения документов, регламентирующих организацию образовательного процесса, в соответствие с методическими требованиями;
- методическое сопровождение педагогических работников, имеющих профессиональные дефициты и затруднения; разработка индивидуального образовательного маршрута непрерывного профессионального развития педагогического работника;
- сопровождение в профессиональном становлении педагогических работников в первые три года работы;

- организация взаимодействия и взаимообучения педагогических работников;
- анализ, апробация и внедрение нового методического обеспечения образовательной деятельности; разработка учебных, методических и дидактических материалов;
- обеспечение высокого методического уровня проведения всех видов занятий; повышение качества проведения учебных занятий на основе внедрения новых педагогических технологий; выявление, изучение, обобщение и распространение передового педагогического опыта; организация взаимодействия с образовательными организациями с целью обмена опытом и передовыми технологиями в сфере образования;
- помощь педагогическим работникам в обобщении и презентации своего опыта работы.
- организация конкурсов для обучающихся;
- помощь педагогам в подготовке обучающихся к конкурсам различных уровней;
- помощь в подготовке к конкурсам профессионального мастерства.

3. Организация методической работы в МБУДО «Кировский ЦИТ»

Методическая работа в МБУДО «Кировский ЦИТ» осуществляется в виде коллективной и индивидуальной деятельности педагогических работников.

Участие в методической деятельности обязательно для всех педагогических работников и является частью их педагогической деятельности.

Общее руководство методической службой МБУДО «Кировский ЦИТ» осуществляет директор по учебно-воспитательной работе.

Основные направления деятельности методической службы и формы методической работы определяет методический совет.

3.1. Основными элементами структуры методической службы являются: педагогический совет, методический совет, педагогических работников и другие возможные элементы, такие как проблемно-творческие группы, «пары» педагогов, объединенных на разных основаниях.

- **Педагогический совет** является постоянно действующим органом управления общеобразовательной организацией для рассмотрения основных вопросов образовательной деятельности, в том числе методической работы общеобразовательной организации.

Педагогический совет осуществляет свою деятельность в соответствии с Положением о педагогическом совете МБУДО «Кировский ЦИТ» и рассматривает вопросы реализации образовательной деятельности (содержание образовательных программ, утверждение дополнительных общеобразовательных общеразвивающих программ, анализирует состояние

образовательной деятельности, уровня преподавания, определяет стратегию развития организации, направления экспериментальной и инновационной деятельности).

• **Методический совет** является постоянно действующим коллегиальным органом, объединяющим наиболее квалифицированных педагогических работников МБУДО «Кировский ЦИТ» в целях осуществления руководства методической деятельностью.

Методический совет МБУДО «Кировский ЦИТ» определяет цели, задачи и направления работы на среднесрочную и долгосрочную перспективы.

Деятельность методического совета направлена на:

- обеспечение взаимодействия МБУДО «Кировский ЦИТ» с РМО педагогов дополнительного образования, ЛОИРО, другими организациями повышения профессионального мастерства педагогических работников;
- создание условий для поиска и использования в обучении и воспитании современных методик, форм, средств и методов образовательной деятельности, новых образовательных технологий, направленных на повышение качества образования;
- изучение профессиональных достижений педагогических работников, обобщение положительного опыта и внедрение его в практику работы МБУДО «Кировский ЦИТ»;
- распространение опыта работы МБУДО «Кировский ЦИТ» в профессиональных средствах массовой информации, сети Интернет с целью использования имеющегося опыта другими образовательными организациями;
- создание условий для использования педагогами диагностических методик и мониторинговых программ по прогнозированию, обобщению и оценке результатов собственной деятельности; стимулирование инициативы и активизация творчества педагогических работников в исследовательской, опытно-экспериментальной и другой деятельности, направленной на совершенствование, обновление и развитие форм и методов обучения и воспитания; проведение первичной экспертизы документов МБУДО «Кировский ЦИТ» (программы развития, образовательных и учебных программ, учебных планов);
- контроль хода и результатов комплексных исследований, проектов, экспериментов, осуществляемых общеобразовательной организацией;
- анализ результатов педагогической деятельности, выявление и предупреждение ошибок, затруднений;
- обеспечение развития личностно ориентированной педагогической деятельности, условий для самообразования, самосовершенствования и самореализации личности педагога.

3.2. Методическая работа в МБУДО «Кировский ЦИТ» осуществляется посредством образовательного сотрудничества с использованием различных

вариантов «горизонтального» обучения и таких форм организации методической работы, как проблемные семинары, мастер-классы и практикумы, школа педагогического опыта, школа наставничества, школа молодого педагога, педагогическая мастерская, конкурсы и другие.

4. Участники методической работы

4.1. Основными участниками методической работы МБУДО «Кировский ЦИТ» являются:

- педагогические работники;
- администрация образовательной организации (руководитель, заместители руководителя) и др.

4.2. **Права** участников методической работы.

- Педагогические работники имеют право:
 - работать по собственным методикам, технологиям, программам (если таковые обсуждены на заседании педагогического совета и допущены к использованию);
 - разрабатывать методические программы, технологии, приемы и способы работы с обучающимися;
 - участвовать в методической работе МБУДО «Кировский ЦИТ», муниципальной системы образования, а также на региональном и федеральном уровнях.
- Администрация МБУДО «Кировский ЦИТ» (директор, заместители директора) имеет право:
 - контролировать эффективность деятельности элементов структуры методической службы общеобразовательной организации;
 - стимулировать работу лучших педагогов и педагогического коллектива в целом.

4.3. **Обязанности** участников методической работы.

- Педагогические работники обязаны:
 - осуществлять свою деятельность на определенном профессиональном уровне (с учетом их педагогической, методической и профессиональной подготовки), обеспечивать в полном объеме реализацию преподаваемых дополнительных общеобразовательных общеразвивающих программ (модулей);
 - систематически повышать свой профессиональный уровень;
 - анализировать и обобщать собственный опыт работы и педагогические достижения;
 - проводить открытые учебные / внеучебные занятия;
- Администрация МБУДО «Кировский ЦИТ» (директор, заместители директора) обязана:
 - создавать благоприятные условия для работы всех элементов структуры методической службы МБУДО «Кировский ЦИТ»;

- утверждать планы работы методической работы МБУДО «Кировский ЦИТ» и элементов структуры методической службы.

5. Ведение документации по методической работе

5.1. Методическая работа в МБУДО «Кировский ЦИТ» оформляется документально в форме:

- планов методической работы;
- маршрутов педагогов; конспектов, технологических карт, разработок лучших методических мероприятий МБУДО «Кировский ЦИТ»;
- обобщенных материалов о системе работы педагогов, материалов печати по проблемам образования; информации о методических семинарах.

5.2. Анализ методической работы, отчёты о проделанной работе используются для принятия управленческих решений, аналитической деятельности, подготовки публичных докладов, отчета по самообследованию МБУДО «Кировский ЦИТ» и других документов.