Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования
«Кировский Центр информационных технологий»

«УТВЕРЖДЕНА»
приказом директора
МБУДО «Кировский ЦИТ»
От 02 сентября 2022 г. №202
Директор МБУДО
«Кировский ЦИТ»
_____Н.Н.Вахренева

План реализации мероприятий программы наставничества для молодых педагогов на 2023-2024 учебный год в МБУДО «Кировский ЦИТ»

№п/п	Наименование мероприятия	виды деятельности по его подготовке и организации	Сроки проведения	Ответственные
1.	Представление молодых педагогов, заполнение информационной карты	Представление молодых педагогов, заполнение информационной карты.	Август-сентябрь	Зам. директора по УВР наставники
2.	Беседа: Традиции учреждения. Ближайшие и перспективные планы Инструктаж: Нормативно – правовая база, правила внутреннего распорядка. Требования к оформлению документации	- Изучение инструкций: Как вести журнал, личные дела учащихся. Составление отчетной документации.	Сентябрь	Зам. директора по УВР
3.	Закрепление за молодыми специалистами наставников. Составление плана работы молодого специалиста.	Организация работы наставников. Определение темы по самообразованию	Сентябрь	Зам. директора по УВР
4.	Работа наставнических пар (групп)	Практические занятия: Планирование и организация работы по предмету (изучение основных тем программ, знакомство с УМК, методической литературой, планирование);	Сентябрь	Наставники
5.		Выявление профессиональных затруднений в работе на начало года	Сентябрь- ноябрь	Наставники

6.	Анализ учебно-воспитательной и методической работы молодых специалистов	- Практическое занятие: Введение в активные методы обучения - Практикум: Знакомство с методикой подготовки учащихся к конкурсам, олимпиадам.	Ноябрь	Зам. директора по УВР наставники
7.	Учусь строить отношения; Анализ педагогических ситуаций; Общая схема анализа причин конфликтных ситуаций	Посещение молодым специалистом уроков учителя – наставника. Беседа: Содержание формы и методы работы педагога с родителями	Ноябрь-декабрь	Зам. директора по УВР наставники
8.	Обмен мнениями по теме «Факторы, которые влияют на качество преподавания».	Анализ учебно-воспитательной и методической работы молодых специалистов Посещение занятий, мероприятий, праздников у опытных педагогов. Посещение занятий молодого педагога с целью выявления затруднений, оказания методической помощи	Ноябрь-март	Зам. директора по УВР наставники
9.	Практикум: "Современные образовательные технологии, их использование в учебном процессе"	Практикум	Март	Наставники
10.	Круглый стол: Трудная ситуация на занятии и ваш выход из неё	Дискуссия	Апрель	Наставники
11.	Участие молодого специалиста в заседании МО (выступление по теме самообразования).	Выступление	Апрель	Наставники

12.	Подготовка методических рекомендаций в помощь молодому специалисту	Посещение и взаимопосещение занятий.	В течение года	Наставники
13.	Подготовка методических рекомендаций в помощь молодому специалисту	Анкетирование: Профессиональные затруднения. Степень комфортности нахождения в коллективе.	Ноябрь. Май	Зам. директора по УВР наставники
14.	Подготовка методических рекомендаций в помощь молодому специалисту	Анкетирование: Оценка собственного квалификационного уровня молодым педагогом и педагогом наставником.	Май	Зам. директора по УВР наставники
15.	Анализ и самоанализ результатов работы всех участников программы наставничества	Выступление на педсовете	Июнь	Зам. директора по УВР наставники