Кировский муниципальный район Ленинградской области
Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования
«Кировский центр информационных технологий»
187342, г. Кировск, ул. Кирова, д.8

УТВЕРЖДАЮ
Директор МБУДО
«Кировский ЦИТ»
_____ Н.Н.Вахренева
«28» февраля 2022г.
Приказ № 56

ПОЛОЖЕНИЕ
о системе управления охраной труда (СУОТ)

МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ «КИРОВСКИЙ ЦЕНТР ИНФОРМАЦИОННЫХ ТЕХНОЛОГИЙ»

1. Общие положения

1. Настоящее Положение о системе управления охраной труда в Муниципальном бюджетном учреждении дополнительного образования «Кировский Центр информационных технологий» (далее – Положение) разработано в соответствии с требованиями ст. 209, 212 Трудового Кодекса Российской Федерации, приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29 октября 2021 г. N 776-н «Об утверждении примерного положения о системе управления охраной труда» , Федеральным законом № 273-ФЗ от 29.12.2012 года «Об образованиив Российской Федерации» с изменениями на 30 декабря 2021 года, а также Уставом Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Кировский Центр информационных технологий» (далее – МБУДО «Кировский ЦИТ») и другими нормативными правовыми актами Российской Федерации, регламентирующими деятельность организаций, осуществляющих образовательную деятельность и в целях соблюдения требований охраны труда, посредством создания, внедрения и обеспечения функционирования системы управления охраной труда (далее - СУОТ) в дополнительном образовательном учреждении, а также разработки локальных нормативных актов, определяющих порядок функционирования СУОТ и разработки мер, направленных на создание безопасных условий труда, предотвращение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

Система управления охраной труда (далее - СУОТ) – это комплекс взаимосвязанных и взаимодействующих между собой элементов, устанавливающих политику и цели в области охраны труда в МБУДО «Кировский ЦИТ», осуществляющей образовательную деятельность, а также процедуры по достижению этих целей.

СУОТ представляет собой единый комплекс, состоящий из следующих элементов:

– организационной структуры управления, устанавливающей обязанности и ответственность в области охраны труда на всех уровнях управления;

– мероприятий, направленных на функционирование СУОТ, включая контроль за эффективностью работы в области охраны труда;

– документированной информации (локальных нормативных актов о мероприятиях СУОТ, организационно-распорядительных документов, журналов, актов и пр.).

Объектом управления является охрана труда, как система сохранения жизни и здоровья работников и обучающихся МБУДО «Кировский ЦИТ» в процессе трудовой и образовательной деятельности, включающая в себя правовые, организационно-технические, социально-экономические, санитарно- гигиенические, лечебно-профилактические и иные мероприятия.

Обязанности по обеспечению безопасных условий и охраны труда в МБУДО «Кировский ЦИТ» возлагаются в соответствии со статьей 212 ТК РФ на директора МБУДО «Кировский ЦИТ», который в этих целях создает систему управления охраной труда (СУОТ), являющуюся неотъемлемой частью общей системы МБУДО «Кировский ЦИТ». Основой функционирования системы управления охраной труда является нормативная правовая база, в том числе локальная, разрабатываемая непосредственно в МБУДО «Кировский ЦИТ», осуществляющей образовательную деятельность.

Руководство работой по охране труда и обеспечению безопасности образовательной деятельности осуществляет директор МБУДО «Кировский ЦИТ», осуществляющей образовательную деятельность.

Должностные лица, осуществляющие работу по охране труда и

обеспечению безопасности образовательной деятельности, определяются приказом директора МБУДО «Кировский ЦИТ».

Данное Положение регламентирует основные термины и определения, определяет цели и задачи системы управления охраной труда, регулирует разработку и внедрение системы управления охраной труда МБУДО «Кировский ЦИТ», представляет политику (стратегию) в области охраны труда, регламентирует планирование, обеспечение функционирования системы управления охраной труда, а также оценку результатов деятельности и улучшение функционирования системы управления охраной труда.

Органы управления МБУДО «Кировский ЦИТ» образуют систему управления охраной труда.

Требования Положения обязательны для всех работников, работающих в МБУДО «Кировский ЦИТ», и являются обязательными для всех лиц, находящихся на территории, в здании и помещениях МБУДО «Кировский ЦИТ».

Положение утверждается приказом директора МБУДО «Кировский ЦИТ» с учетом мнения представителя трудового коллективаМБУДО «Кировский ЦИТ».

2.Разработка и внедрение СУОТ

2.1.Основные термины и определения

Охрана труда - система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия.

Система управления охраной труда - совокупность взаимосвязанных и взаимодействующих между собой элементов общей системы управления, которая включает в себя организационную структуру, выполняющую функции управления по обеспечению охраны труда с использованием людских, технических и финансовых ресурсов.

Требования охраны труда - государственные нормативные требования охраны труда, в том числе стандарты безопасности труда, а также требования охраны труда, установленные правилами и инструкциями по охране труда.

Работник - физическое лицо, вступившее в трудовые отношения с работодателем.

Работодатель - физическое либо юридическое лицо (организация), вступившее в трудовые отношения с работником. В случаях, установленных федеральными законами, в качестве работодателя может выступать иной субъект, наделенный правом заключать трудовые договоры.

Условия труда - совокупность факторов производственной среды и трудовой деятельности, оказывающих влияние на работоспособность и здоровье работника.

Стандарты безопасности труда - правила, процедуры, критерии и нормативы, направленные на сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности и регламентирующие осуществление социально-экономических, организационных, санитарно-гигиенических, лечебно-профилактических, реабилитационных мер в области охраны труда.

Вредный производственный фактор - производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к его заболеванию.

Безопасные условия труда, безопасность труда - условия труда, при которых воздействия на работников вредных и (или) опасных производственных факторов исключены, либо уровни их воздействия не превышают установленных нормативов.

Несчастный случай на производстве - событие, в результате которого работник получил увечье или иное повреждение здоровья при исполнении им обязанности по трудовому договору и в иных установленных Федеральным законом случаях как на территории организации, так и за ее пределами; либо во время следования к месту работы или возвращения с места работы на транспорте, предоставленном организацией, и которое повлекло необходимость перевода работника на другую работу, временную или стойкую утрату им профессиональной трудоспособности либо его смерть.

Опасный производственный фактор - производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к его травме.

Опасная ситуация (инцидент) - ситуация, возникновение которой может вызвать воздействие на работника (работников) опасных и вредных производственных факторов.

Оценка состояния здоровья работников - процедуры оценки состояния здоровья работников путем медицинских осмотров.

Рабочее место - место, где работник должен находиться или куда ему необходимо прибыть в связи с его работой и которое прямо или косвенно находится под контролем работодателя.

Специальная оценка условий труда – комплекс мероприятий по выявлению вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудовой деятельности и оценке уровня их воздействия на работника.

Профессиональное заболевание - хроническое или острое заболевание работника, являющееся результатом воздействия на него вредного (ых) производственного (ых) фактора (ов) и повлекшее временную или стойкую утрату им профессиональной трудоспособности.

Профессиональный риск - вероятность причинения вреда здоровью в результате воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов при исполнении работником обязанностей по трудовому договору или в иных случаях, установленных Трудовым кодексом Российской Федерации, другими федеральными законами.

Микротравма (микроповреждения) – это ссадины, кровоподтеки, ушибы мягких тканей, поверхностные раны и другие повреждения, полученные работниками и другими лицами, которые участвуют в производственной деятельности работодателя, при исполнении трудовых обязанностей или выполнении работы по поручению работодателя (его представителя). При этом должно соблюдаться условие, что полученные микротравмы не повлекли расстройства здоровья или наступление временной нетрудоспособности.

Государственная экспертиза условий труда - оценка соответствия объекта экспертизы государственным нормативным требованиям охраны труда.

Идентификация риска – процесс нахождения, составления перечня и описания элементов риска.

Напряженность труда – характеристика трудовой деятельности, отражающая преимущественную нагрузку на центральную нервную систему, органы чувств, эмоциональную сферу труда.

Средства индивидуальной и коллективной защиты работников - технические средства, используемые для предотвращения или уменьшения воздействия на работников вредных и (или) опасных производственных факторов, а также для защиты от загрязнения.

Знаки безопасности – знаки, представляющие собой цветографическое изображение определенной геометрической формы с использованием сигнальных и контрастных цветов, графических символов и/или поясняющих надписей, предназначенные для предупреждения работников о непосредственной или

возможной опасности, запрещении, предписании или разрешения определенных действий, а также для информации о расположении объектов и средств, использование которых исключает или снижает риск воздействия опасных и (или) вредных производственных факторов.

Нормативный правовой акт – официальный документ установленной формы, принятый (изданный) в пределах компетенции уполномоченного государственного органа (должностного лица), иных социальных структур.

Локальный нормативный акт – документ, содержащий нормы трудового права, который принимается работодателем в пределах его компетенции в соответствии с законами и иными нормативными правовыми актами, коллективным договором, соглашениями.

2.2.Политика и цели в области охраны труда безопасности образовательного процесса

Политика в области охраны труда является разделом настоящего положения, в которой излагаются цели и мероприятия, направленные на сохранение жизни и здоровья работников, публичной декларацией администрации учреждения о намерении и гарантированном выполнении государственных нормативных требований охраны труда и добровольно принятых на себя обязательств с учетом мнения представителей трудового коллектива.

Политика по охране труда:

а) направлена на сохранение жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности;

б) направлена на обеспечение безопасных условий труда, управление рисками производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;

в) соответствует специфике экономической деятельности и организации работ в учреждении, особенностям профессиональных рисков и возможностям управления охраной труда;

Директор МБУДО «Кировский ЦИТ» отвечает за политику в области охраны труда, проявляет инициативу в решении проблем охраны труда и заинтересованность в её реализации.

Политика в области охраны труда и безопасности МБУДО «Кировский ЦИТ» является самостоятельным документом (разделом документа) учреждения и содержит основные направления деятельности и обязательства директора МБУДО «Кировский ЦИТ» в области охраны труда и безопасности образовательной деятельности.

Политика (стратегия) по охране труда в МБУДО «Кировский ЦИТ»:

– направлена на сохранение жизни и здоровья работников и обучающихся в процессе их трудовой деятельности и образовательной деятельности;

– направлена на обеспечение безопасных условий труда, управление рисками производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;

– соответствует специфике экономической деятельности и организации работ в МБУДО «Кировский ЦИТ», особенностям профессиональных рисков и возможностям управления охраной труда;

– отражает цели в области охраны труда;

– включает обязательства работодателя по устранению опасностей и снижению уровней профессиональных рисков на рабочих местах;

– включает обязательства работодателя по контролю и выявления причин получения микротравм (микроповреждений) при профессиональной и

образовательной деятельности;

– включает обязанности директора МБУДО «Кировский ЦИТ» для усовершенствования СУОТ;

– учитывает мнение выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками органа (при наличии).

Политику (стратегию) по охране труда директору МБУДО «Кировский ЦИТ» необходимо оценивать на актуальность и соответствие стратегическим задачам по охране труда и пересматривать в рамках оценки эффективности функционирования СУОТ.

Директор МБУДО «Кировский ЦИТ» обеспечивает:

– предоставление ответственным лицам соответствующих полномочий для осуществления функций (обязанностей) в рамках функционирования СУОТ;

– документирование и доведение до сведения работников на всех уровнях управления МБУДО «Кировский ЦИТ», информации об ответственных лицах и их полномочиях.

Директор МБУДО «Кировский ЦИТ» назначает работников, ответственных за соблюдение требований охраны труда, с предоставлением им необходимых полномочий для осуществления взаимодействия с ответственными лицами и непосредственно с работодателем в рамках функционирования СУОТ МБУДО «Кировский ЦИТ» с учетом должностных и рабочих обязанностей.

Директор МБУДО «Кировский ЦИТ» обеспечивает разработку, внедрение и поддержку процесса (ов) взаимодействия (консультаций) с работниками и их участия (а также, при их наличии, участия представителей работников) в разработке, планировании, внедрении мероприятий по улучшению условий и охраны труда, в том числе с учетом:

– определения механизмов, времени и ресурсов для участия работников в обеспечении безопасности на своих рабочих местах;

– обеспечения своевременного доступа к четкой, понятной и актуальной информации по вопросам функционирования СУОТ;

– определения и устранения (минимизации) препятствий для участия работников в СУОТ.

Управление охраной труда осуществляется при непосредственном участии работников и (или) уполномоченных ими представителей (представительных органов), в том числе в рамках деятельности комитета (комиссии) по охране труда, директора или уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда.

Директор МБУДО «Кировский ЦИТ» реализовывает и поддерживает в работоспособном состоянии процессы, обеспечивающие участие работников или их уполномоченных представителей (при наличии) в разработке, планировании, обеспечении функционирования, оценке показателей функционирования и действиях по улучшению СУОТ.

При необходимости данная политика пересматривается исходя из результатов оценки эффективности СУОТ, приведенных в ежегодном отчете о функционировании СУОТ.

Политика по охране труда должна быть доступна всем работникам МБУДО «Кировский ЦИТ», а также иным лицам, находящимся на территории, в здании МБУДО «Кировский ЦИТ».

4. Цели и задачи системы управления охраной труда

Целью разработки и внедрения СУОТ в МБУДО «Кировский ЦИТ»

является обеспечение охраны труда и здоровья работников и обучающихся в процессе трудовой и образовательной деятельности, предупреждение производственного и детского травматизма, профессиональной заболеваемости, а также обеспечение соответствия условий труда государственным нормативным требованиям.

Цели в области охраны труда должны быть оформлены в виде документа на определенный период времени и доведены до всех ответственных функциональных структур и уровней управления МБУДО «Кировский ЦИТ».

Цели в области охраны труда должны регулярно оцениваться на актуальность.

Для достижения целей в области охраны труда в МБУДО «Кировский ЦИТ»должны быть сформированы конкретные задачи и программы. Разработанные программы должны быть документально оформлены и содержать информацию о сроках реализации, ответственном исполнителе, источниках финансирования и конкретном результате.

Цели в области охраны труда должны быть:

– приемлемы и соответствовать специфике экономической деятельности, особенностям профессиональных рисков и возможностям управления охраной труда;

– соответствовать требованиям трудового законодательства Российской Федерации и иных нормативных правовых актов;

– направлены на непрерывное совершенствование профилактических и защитных мероприятий по охране труда работников для достижения наилучшей результативности деятельности в этой области;

– обеспечены реальными и необходимыми ресурсами;

– оформлены в виде документа на определенный период времени и доведены на всех уровнях управления МБУДО «Кировский ЦИТ»;

– должны периодически проверяться, в случае необходимости, корректироваться.

При установлении целей по охране труда учитываются:

– основные направления деятельности МБУДО «Кировский ЦИТ»;

– основные направления МБУДО «Кировский ЦИТ»вобласти охраны труда;

– результаты определения опасностей, оценки рисков; законодательныетребования;

– мнения работников;

– уровень реализации ранее установленных целей и мероприятий в области охраны труда;

– результаты расследования несчастных случаев, профессиональных заболеваний, инцидентов, аварий;

– результаты анализа системы управления охраной труда руководством МБУДО «Кировский ЦИТ».

Цели ежегодно пересматриваются (по необходимости) исходя из результатов оценки эффективности СУОТ.

Основные задачи СУОТ и обеспечения безопасности участников образовательной деятельности и работников МБУДО «Кировский ЦИТ»:

– реализация основных направлений политики МБУДО «Кировский ЦИТ» в сфере охраны труда и выработка предложений по ее совершенствованию;

– разработка и реализация программ улучшения условий и охраны труда;

– создание условий, обеспечивающих соблюдение законодательства по охране труда, в том числе обеспечение безопасности эксплуатации учебных помещений,

используемых в образовательной деятельности, оборудования, приборов и технических средств обучения;

– формирование безопасных условий труда;

– контроль над соблюдением требований охраны труда;

– обучение и проверка знаний по охране труда, в том числе, создание и совершенствование непрерывной системы образования в области обеспечения безопасности жизнедеятельности;

– предотвращение несчастных случаев с работниками и обучающимися во время проведения образовательной деятельности;

– охрана и укрепление здоровья работников, обучающихся, создание оптимального сочетания режимов труда, обучения, организованного отдыха.

Принятые цели по охране труда достигаются путем реализации процедур и комплекса мероприятий.

5.Разработка и внедрение СУОТ в МБУДО «Кировский ЦИТ»

В основе разработки системы управления охраной труда и обеспечения безопасности образовательной деятельности в МБУДО «Кировский ЦИТ» лежит концепция, согласно которой, дополнительное образовательное Учреждение периодически анализирует и оценивает свою СУОТ, с целью выявления благоприятных возможностей для ее улучшения и реализации, а также принцип всеобщей вовлеченности – участие работников во всех элементах системы управления охраной труда.

Основа функционирования СУОТ – настоящее Положение, утвержденное приказом МБУДО «Кировский ЦИТ»с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками доверенного лица из числа работников МБУДО «Кировский ЦИТ».

СУОТ является неотъемлемой частью системы управления МБУДО «Кировский ЦИТ». Настоящее Положение включает в себя следующие разделы:

– разработка и внедрение СУОТ,

– планирование;

– обеспечение функционирования СУОТ;

– функционирование СУОТ;

– оценка результатов деятельности;

– улучшение функционирования СУОТ.

СУОТ должна предусматривать:

– интеграцию в общую систему управления деятельностью МБУДО «Кировский ЦИТ»;

– осуществление корректирующих действий по его адаптации кизменяющимся обстоятельствам;

– формирование корректирующих действий по совершенствованиюфункционирования СУОТ;

– обязанности директора МБУДО «Кировский ЦИТ» по постоянному улучшению показателей в области охраны труда;

– обязанности работников по охране труда;

– стимулирование работы по охране труда;

– наличие нормативной правовой базы, содержащей требования охраны трудав соответствии со спецификой дополнительного образовательного Учреждения;

– передачу и обмен информацией по охране труда, включающие получение и

рассмотрение внешних и внутренних обращений (сообщений), их документальное оформление и подготовку ответов, а также рассмотрение предложений работников(их представителей).

Система управления охраной труда МБУДО «Кировский ЦИТ» разрабатывается, внедряется и функционирует в соответствии с характером деятельности дополнительного образовательного Учреждения.

Разработка, внедрение и функционирование СУОТ производится директором МБУДО «Кировский ЦИТ» на основе локального нормативного акта.

Директор МБУДО «Кировский ЦИТ» является ответственным за функционирование СУОТ, полное соблюдение требований охраны труда в дополнительном образовательном Учреждении, а также за реализацию мер по улучшению условий труда работников.

Распределение конкретных обязанностей в рамках функционирования СУОТ осуществляется по уровням управления.

Обязанности в рамках функционирования СУОТ, распределяемые по уровням управления, закрепляются в должностной инструкции ответственного работника соответствующего уровня управления.

Задачи и функции лица, ответственного за охрану труда в МБУДО «Кировский ЦИТ», соответствуют задачам и функциям охраны труда.

6. Распределение обязанностей и ответственности по охране труда и безопасности образовательной деятельности

Общее руководство работой по обеспечению безопасных условий и охраны труда, а также организация контроля состояния условий труда на рабочих местах возлагается на директора МБУДО «Кировский ЦИТ».

Директор возлагает конкретные обязанности по обеспечению охраны труда и безопасности образовательной деятельности на заместителей директора МБУДО «Кировский ЦИТ», работников МБУДО «Кировский ЦИТ», включив указанные обязанности в должностные инструкции или утвердив их приказом. Утвержденные директором должностные инструкции или приказ доводятся до соответствующего работника под подпись при приеме на работу или назначении на новую должность.

Делегируя полномочия по отдельным вопросам охраны труда должностным лицам, директор МБУДО «Кировский ЦИТ» приказами назначает лиц, ответственных за различные направления в сфере охраны труда и обеспечения безопасности образовательной деятельности, в том числе:

– по организации и координации работ по охране труда и обеспечению безопасности образовательной деятельности;

– по обеспечению безопасности содержания территории, технического состояния и эксплуатации помещений МБУДО «Кировский ЦИТ»;

– по обеспечению безопасного состояния технологического оборудования, инструментов и технических средств обучения;

– по обеспечению безопасной организации перевозки обучающихся;

– по пожарной безопасности;

– производственному контролю соблюдения санитарных правил и выполнением санитарно-противоэпидемических (профилактических) мероприятий;

– по обучению работников МБУДО «Кировский ЦИТ» безопасности труда и

т.д.

Руководители, педагоги, специалисты и другие работники МБУДО «Кировский ЦИТ» в соответствии с распределением обязанностей и требованиями должностных инструкций, допустившие нарушения законодательства об охране труда и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, привлекаются к дисциплинарной, материальной, гражданско-правовой, административной и уголовной ответственности в установленном законодательством порядке.

6.1.Функции директора МБУДО «Кировский ЦИТ» при осуществлении управления охраной труда.

Директор МБУДО «Кировский ЦИТ» в порядке, установленном законодательством Российской Федерации при осуществлении управления охраной труда:

– осуществляет создание службы охраны труда или возлагает обязанности по охране труда на работника МБУДО «Кировский ЦИТ»;

– осуществляет создание и функционирование системы управления охраной труда;

– организует разработку организационно-распорядительных документов, распределение полномочий, а также обязанностей и ответственности работников в сфере охраны труда и безопасности образовательной деятельности;

– создаёт Комиссию по охране труда;

– разрабатывает мероприятия по улучшению условий и охраны труда, обеспечивает их финансирование в порядке и объемах, установленных действующим законодательством Российской Федерации об охране труда;

– обеспечивает соблюдение государственных санитарно-эпидемиологических правил и нормативов;

– обеспечивает приобретение и выдачу за счет средств МБУДО «Кировский ЦИТ» сертифицированной специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств, в соответствии с установленными нормами, работникам, занятым на работах, связанных с загрязнением;

– обеспечивает безопасную эксплуатацию помещений, электро-технологического оборудования, инструмента и технических средств обучения, применение средств коллективной и индивидуальной защиты;

– обеспечивает обучение и проверку знаний работников МБУДО «Кировский ЦИТ»по охране труда;

– обеспечивает режим труда и отдыха участников образовательных отношений в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовымиактами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права;

– обеспечивает санитарно-бытовое и лечебно-профилактическое обслуживание работников в соответствии с требованиями охраны труда;

– организует проведение за счет средств МБУДО «Кировский ЦИТ» предварительных и периодических медицинских осмотров;

– организует контроль над соблюдением работниками требований охраны труда;

- обеспечивает ознакомление работников с требованиями охраны труда;

- обеспечивает разработку и утверждение правил и инструкций по

охране труда для работников с учетом мнения профсоюза или уполномоченного лица, инструкций по безопасности для обучающихся МБУДО «Кировский ЦИТ»;

– организует проведение специальной оценки условий труда в МБУДО «Кировский ЦИТ;

– осуществляет информирование работников МБУДО «Кировский ЦИТ» об условиях труда на их рабочих местах, уровнях профессиональных рисков, а также о предоставляемых им гарантиях, полагающихся компенсациях;

– организует проведение комплекса мероприятий по проведению оценки профессиональных рисков;

– организует проведение работы в МБУДО «Кировский ЦИТ» по своевременному выявлению возникающих опасностей получения работником микротравмы и учет происшедших микротравм;

– организует расследование и учет несчастных случаев с работниками и обучающимися, а также профессиональных заболеваний;

– обеспечивает обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

– обеспечивает своевременное информирование органов государственной власти (в том числе орган управления образованием) о происшедших авариях, несчастных случаях и профессиональных заболеваниях;

– обеспечивает организацию исполнения указаний и предписаний представителей органов исполнительной власти, осуществляющих государственный контроль (надзор), представлений технической инспекции труда Профсоюза, выдаваемых ими по результатам контрольно-надзорной деятельности;

– наличие комплекта нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда в соответствии со спецификой деятельности МБУДО «Кировский ЦИТ»;

– осуществляет иные функции, предусмотренные действующим законодательством об охране труда.

6.2.Функции заместителя директора МБУДО «Кировский ЦИТ» при осуществлении управления охраной труда

- организует работу по соблюдению в образовательной деятельности норм и правил охраны труда;

- осуществляет контроль за состоянием условий и охраны труда в группе должностей педагогов дополнительного образования и методистов МБУДО «Кировский ЦИТ», за безопасностью используемых в процессе образовательной деятельности оборудования, инвентаря, технических и наглядных средств обучения, размещенных в классах для занятий с обучающимися ;

– содействует работе службы охраны труда (специалиста по охране труда) и комиссии по охране труда, уполномоченных;

– организует контроль актуальности инструкций охраны труда и пересмотр не реже 1 раза в 5 лет, участвует в разработке инструкций по охране труда по должностям и видам выполняемых работ работников;

– обеспечивает проведение с работниками инструктажей по охране труда (первичного инструктажа на рабочем месте, повторного инструктажа на рабочем месте, внепланового инструктажа и целевого инструктажа);

– участвует в организации и проведении подготовки по охране труда, профессиональной гигиенической подготовки и аттестации работников МБУДО «Кировский ЦИТ»;

– участвует в организации проведения специальной оценки условий труда;

– участвует в работе при проведении комплекса мероприятий оценки

профессиональных рисков.

– принимает меры по сохранению жизни и здоровья работников и иных лиц при возникновении чрезвычайных ситуаций, в том числе меры по оказанию пострадавшим первой помощи;

– своевременно информирует директора МБУДО «Кировский ЦИТ» о чрезвычайных ситуациях, несчастных случаях, происшедших в Учреждении;

– доводит до сведения работника МБУДО «Кировский ЦИТ», ответственного за контроль и учет микротравм о полученных микротравмах курируемых работников или обучающихся в процессе профессиональной и обучающейся деятельности и принимает меры по предотвращению причин получения микротравм;

– проведение работы в МБУДО «Кировский ЦИТ» по своевременному выявлению и устранению возникающих опасностей получения работниками и обучающимися микротравм;

– при чрезвычайных ситуациях и несчастных случаях, происшедших в МБУДО «Кировский ЦИТ», принимает оперативные меры по доставке пострадавших в медицинскую организацию для оказания квалифицированной медицинской помощи;

– принимает меры по устранению причин несчастных случаев с обучающимися МБУДО «Кировский ЦИТ»во время образовательной деятельности, организует работу по профилактике детского травматизма;

– вносит предложения в работе по управления профессиональными рисками;

 обеспечивает устранение нарушений, выявленных органами государственного контроля и надзора (Рострудинспекции, Роспотребнадзора, Ростехнадзора, Госпожнадзора, Прокуратуры), органами управления образованием,службой охраны труда (специалистом по охране труда), а также уполномоченными (доверенными) лицами по охране труда по результатам проверок соблюдения законодательных и иных нормативных правовых актов по охране труда;

– обеспечивает наличие в общедоступных местах МБУДО «Кировский ЦИТ» документов и информации, содержащих требования охраны труда, для ознакомления с ними педагогических работников Учреждения.

6.3.Главный инженер:

-организует работу по соблюдению инженерной службой МБУДО «Кировский ЦИТ» норм и правил охраны труда;

- осуществляет контроль за состоянием условий и охраны труда в инженерной службе МБУДО «Кировский ЦИТ», за безопасностью используемых в процессе образовательной деятельности оборудования, инвентаря, технических и наглядных средств обучения, размещенных в классах для занятий с обучающимися ;

- содействует работе службы охраны труда (специалиста по охране труда) и комиссии по охране труда, уполномоченных;

- организует контроль актуальности инструкций охраны труда и пересмотр не реже 1 раза в 5 лет, участвует в разработке инструкций по охране труда по должностям и видам выполняемых работ группы должностей инженерных работников;

- участвует в организации проведения специальной оценки условий труда;

- участвует в работе при проведении комплекса мероприятий оценки профессиональных рисков.

- принимает меры по сохранению жизни и здоровья работников и иных лиц при возникновении чрезвычайных ситуаций, в том числе меры по оказанию пострадавшим первой помощи;

- своевременно информирует директора МБУДО «Кировский ЦИТ» о чрезвычайных ситуациях, несчастных случаях, происшедших в Учреждении;

- доводит до сведения работника МБУДО «Кировский ЦИТ», ответственного за контроль и учет микротравм, о полученных микротравмах курируемых работников или обучающихся в процессе профессиональной и обучающейся деятельности, и принимает меры по предотвращению причин получения микротравм;

- вносит предложения в работе по управления профессиональными рисками;

-обеспечивает устранение нарушений, выявленных органами государственного контроля и надзора (Рострудинспекции, Роспотребнадзора, Ростехнадзора, Госпожнадзора, Прокуратуры), органами управления образованием, службой охраны труда (специалистом по охране труда), а также уполномоченными (доверенными) лицами по охране труда по результатам проверок соблюдения законодательных и иных нормативных правовых актов по охране труда.

6.4.Педагоги дополнительного образования МБУДО «Кировский ЦИТ» :

– обеспечивают безопасное проведение образовательной деятельности, в том числе соблюдение требований охраны труда в рамках выполнения своих трудовых функций, включая выполнение требований инструкций по охране труда, правил внутреннего трудового распорядка;

– проходят обязательные медицинские осмотры и психиатрические освидетельствования в установленном законодательством порядке;

– проходят подготовку по охране труда, в том числе обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и оказанию первой помощи пострадавшим, инструктажа по охране труда, индивидуальной стажировки на рабочем месте, проверки знаний требований охраны труда;

– участвуют в контроле состояния условий и охраны труда, безопасностью применяемого на рабочем месте оборудования, инструментов и инвентаря, вносит предложения по улучшению и оздоровлению условий труда и образовательной деятельности;

– содействуют работе специалиста по охране труда и комиссии по охране труда, уполномоченных от трудового коллектива;

– вносят предложения при проведении мероприятий оценки профессиональных рисков;

- своевременно доводят до сведения работника МБУДО «Кировский ЦИТ», ответственного за контроль и учет микротравм, о полученных микротравмах в процессе профессиональной деятельности;

– проверяют в отношении своего рабочего места наличие и исправность защитных устройств, состояние помещений на соответствие требованиям безопасности;

– правильно применяют приспособления, обеспечивающие безопасность труда и образовательной деятельности;

– извещают директора МБУДО «Кировский ЦИТ» (при отсутствии - иное должностное лицо) о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью работников и обучающихся Учреждения, о каждом несчастном случае или об ухудшении состояния своего здоровья или иных лиц;

– своевременно сообщает непосредственному руководителю о возникающих опасностях получения работником микротравмы и своевременно сообщает о происшедших микротравмах работников;

– при возникновении аварий (пожара) и иных чрезвычайных ситуаций действуют в соответствии с утвержденным директором МБУДО «Кировский ЦИТ»

порядком действий в случае их возникновения, принимают необходимые меры по спасению обучающихся и работников, а также ограничению развития возникшей аварии (пожара) и ее ликвидации;

– принимают меры по оказанию первой помощи пострадавшим в результате несчастного случая.

6.5.Специалист по охране труда.

Организация работ по охране труда в МБУДО «Кировский ЦИТ» возлагается на специалиста по охране труда(или работника, на которого приказом директора возложены обязанности по ОТ) .

Специалист по охране труда:

– организует и координирует работу по охране труда и обеспечению безопасности образовательной деятельности, координирует работу работников МБУДО «Кировский ЦИТ» в области охраны труда;

– проводит с работниками МБУДО «Кировский ЦИТ» вводный, первичный, повторный, внеплановый, целевой инструктажи;

– участвует в разработке и контроле функционирования системы управления охраной труда (СУОТ) в МБУДО «Кировский ЦИТ»;

– участвует в управлении профессиональными рисками;

– участвует в организации и проведении специальной оценки условий труда;

– организует (проводит) мероприятия оценки профессиональных рисков;

– участвует в разработке локальных нормативных актов по охране труда и обеспечению безопасности образовательной деятельности;

– участвует в организации и проведении подготовки по охране труда и оказанию первой помощи, профессиональной гигиенической подготовки и аттестациработников МБУДО «Кировский ЦИТ»;

– контролирует своевременное прохождение медицинских осмотров и психиатрического освидетельствования работниками МБУДО «Кировский ЦИТ»;

– осуществляет контроль соблюдения в МБУДО «Кировский ЦИТ» законодательных и нормативных правовых актов по охране труда, предоставлением работникам установленных компенсаций по условиям труда, проведением профилактической работы по предупреждению производственного и детского травматизма, профессиональных заболеваний, выполнением мероприятий, направленных на создание здоровых и безопасных условий труда и образовательной деятельности;

– информирует работников МБУДО «Кировский ЦИТ» о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах, существующих профессиональных рисках, о полагающихся работникам компенсациях за работу с вредными и (или) опасными условиями труда и иными особыми условиями труда и средствах индивидуальной защиты;

– организует размещение в доступных местах наглядных пособий и современных технических средств с целью проведения обучения по охране труда;

– осуществляет координацию и контроль обеспечения работников средствами индивидуальной защиты, а также их хранения, оценки состояния и исправности;

– участвует в расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, анализе причин производственного травматизма профессиональных заболеваний, в разработке мероприятий по их предотвращению;

– ведет контроль и учет микротравм полученных в процессе профессиональной и воспитательной деятельности, и принимает меры по предотвращению причин получения микротравм.

6.6.Комиссия по охране труда.

По инициативе директора МБУДО «Кировский ЦИТ» и (или) по инициативе

работников либо выборного органа первичной профсоюзной организации (профком) Учреждении создается комиссия по охране труда.

Комиссия по охране труда является составной частью системы управлен охраной труда в МБУДО «Кировский ЦИТ», а также одной из форм участия работников управлении МБУДО «Кировский ЦИТ» в области охраны труда.

Работа Комиссии по охране труда строится на принципах социально партнерства. В состав Комиссии входят представители работодателя и представите трудового коллектива МБУДО «Кировский ЦИТ».

Задачами Комиссии по охране труда являются:

– разработка на основе предложений членов Комиссии по охране тру программы совместных действий директора МБУДО «Кировский ЦИТ», представите трудового коллектива либо представителя первичной профсоюзной организации обеспечению соблюдения государственных нормативных требований охраны труд предупреждению производственного травматизма, детского травматизма профессиональной заболеваемости;

– организация проверок состояния условий и охраны труда на рабочих места подготовка по их результатам, а также на основе анализа причин производственно травматизма, детского травматизма и профессиональной заболеваемости предложен директору МБУДО " по улучшению условий труда и образовательной деятельности;

– содействие специалисту охраны труда, директору МБУДО «Кировский ЦИТ» информировании работников о состоянии условий охраны труда на рабочих местах.

6.7.Уполномоченное лицо по охране труда представитель трудового коллектива или члена профсоюзного комитета.

Составной частью системы управления охраной труда в МБУД «Кировский ЦИТ», а также одной из форм участия работников вуправлении Учреждени в области охраны труда является участие представителя трудового коллектива, а п наличии профсоюзного комитета - представителя профсоюза работников Учреждения.

Уполномоченное (доверенное) лицо по охране труда представитель трудово коллектива осуществляет общественный (профсоюзный) контроль за состоянием охра труда на рабочих местах, соблюдением директором МБУДО «Кировский ЦИТ» должностными лицами законных прав и интересов работников в области охраны тру сохранением жизни издоровья работников и обучающихся во время профессиональной образовательнойдеятельности.

В соответствии со статьей 370 Трудового Кодекса Российской Федерац уполномоченное лицо по охране труда имеет право беспрепятственно проверя соблюдение требований охраны труда и вносить обязательные для рассмотрен директором и иными должностными лицами МБУДО «Кировский ЦИТ» предложения устранении выявленных нарушений требований охраны труда.

Уполномоченный по охране труда представляет сторону трудовогоколлектива комиссии по охране труда, создаваемой в Учреждении.

Право работников Учреждения на участие в управлении охраной тру реализуется в различных формах, в том числе:

– проведение представителя трудового коллектива (профсоюза) консультаций директором МБУДО «Кировский ЦИТ» по вопросам принятия локальных нормативн актов по охране труда и планов (программ) улучшения условий и охраны труда;

– получение от директора МБУДО «Кировский ЦИТ» информации по вопроса непосредственно затрагивающим законные права иинтересы работников в области охра труда;

– обсуждение с директором МБУДО «Кировский ЦИТ» вопросов охраны тру внесение предложений по совершенствованию работы в области охраны труда

обеспечения безопасности образовательной деятельности;

– участие в разработке и принятии коллективных договоров;

– иные формы, определенные Трудовым кодексом Российской Федерации, иным федеральными законами, учредительными документами Учреждения, локальным нормативными актами.

7.Процедуры, направленные на достижение целей в области охраны труда и безопасности образовательного процесса

Обеспечение безопасных условий труда и образовательного процесса.

МБУДО «Кировский ЦИТ» создает условия, обеспечивающие жизнь здоровье обучающихся и работников Учреждения. Безопасная эксплуатация помещений оборудова-ния МБУДО «Кировский ЦИТ»обеспечивается:

– соответствием помещений и оборудования Учреждения государственны нормативным требованиям охраны труда, требованиям технических регламентов, сводо правил, строительных, санитарных, пожарных норм и правил, межгосударственны стандартов и других нормативных документов;

– содержанием помещений и оборудования образовательного Учреждения соответствии с требованиями санитарных и гигиенических норм в процессе и эксплуатации;

– проведением качественных плановых, текущих и капитальных ремонто помещений, оборудования в установленные сроки;

– проведением регулярных осмотров, проверок и обследований помещений оборудования с целью выявления и устранениефакторов, представляющих угрозу жизни здоровью работников и обучающихся;

– проведением своевременных измерений сопротивления изоляци электропроводки, заземляющих устройств, устройств защитного отключени периодических испытаний ;

– соблюдением работниками норм и правил охраны труда, правильны применением средств индивидуальной защиты.

8.Подготовка (обучение) в области охраны труда

С целью организации процедуры подготовки работников по охране труд директор МБУДО «Кировский ЦИТ» устанавливает (определяет):

– требования к профессиональной компетентности работников Учреждения области охраны труда;

– перечень профессий (должностей) работников, проходящих стажировку п охране труда, с указанием ее продолжительности по каждой профессии (должности);

– перечень профессий (должностей) работников, проходящих подготовку п охране труда в обучающих организациях, допущенных к оказанию услуг в области охран труда;

– перечень профессий (должностей) работников, проходящих профессиональну подготовку и аттестацию;

– перечень профессий (должностей) работников Учреждения, проходящи подготовку по охране труда непосредственно в МБУДО «Кировский ЦИТ»;

– перечень профессий (должностей) работников, освобожденных от прохождени первичного инструктажа на рабочем месте;

– работников, ответственных за проведение инструктажа по охране труда н

рабочем месте в Учреждении, а также ответственных за проведение стажировки по охране труда;

– вопросы, включаемые в программу инструктажа по охране труда;

– состав комиссии Учреждения по проверке знаний требований охраны труда;

– регламент работы комиссии Учреждения по проверке знаний требований охраны труда;

– перечень вопросов по охране труда, по которым работники проходят проверку знаний в комиссии Учреждения;

– порядок организации подготовки работников Учреждения по вопросам оказания первой помощи пострадавшим в результате аварийи несчастных случаев;

– порядок организации и проведения инструктажа по охране труда;

– порядок организации и проведения стажировки на рабочем месте и подготовки по охране труда.

В ходе организации процедуры подготовки работников по охране труда директор МБУДО «Кировский ЦИТ» учитывает необходимость подготовки работников исходя из характера и содержания выполняемых ими работ, имеющейся у них квалификации и компетентности, необходимых для безопасного выполнения своих должностных обязанностей.

Директор МБУДО «Кировский ЦИТ» обязан организовать в течение месяца после приема/перевода на работу обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, а также обучение оказанию первой помощи пострадавшим всех поступающих на работу лиц, а также лиц, переводимых на другую работу.

Директор, заместитель директора, специалист по охране труда, на которых возложены обязанности организации работы по охране труда, члены комиссии по охране труда, уполномоченные лица по охране труда проходят специальное обучение по охране труда в обучающих организациях при поступлении на работу в течение первого месяца, далее - по мере необходимости, но не реже одного раза в три года. В рамках указанного обучения проводится обучение оказанию первой помощи пострадавшим .

Все работники МБУДО «Кировский ЦИТ» допускаются к самостоятельной работе только после прохождения вводного инструктажа по охране труда и первичного инструктажа по охране труда на рабочем месте.

Директор МБУДО «Кировский ЦИТ» определяет требования к необходимой компетентности работников в области охраны труда и разрабатывает документацию (положения, программы, методики) по обучению и проверке знаний требований охраны труда.

Работники должны быть обучены с учетом специфики выполняемых работ иметь соответствующую квалификацию и компетентность, необходимые для выполнения трудовых функций. Для этих целей разрабатываются программы обучения по охране труда.

Программы обучения работников МБУДО «Кировский ЦИТ» должны:

– охватывать все категории работников Учреждения;

– предусматривать своевременную, с соответствующей периодичностью,эффективную, первоначальную и периодическую подготовку;

– включать оценку доступности и прочности усвоения материала подготовки слушателями;

– предусматривать периодический анализ программ подготовки, их корректировку, по мере необходимости, для обеспечения их эффективности;

– предусматривать оформление результатов проверки знаний.

Обучение по охране труда работников МБУДО «Кировский ЦИТ предусматривает:

– вводный инструктаж;

– инструктаж на рабочем месте: первичный, повторный, внеплановый и целевой;

– обучение руководителей и специалистов, а также обучение иных отдельных категорий, застрахованных в рамках системы обязательного социального страхования.

Ответственность за организацию своевременного и качественного проведения обучения, инструктажа, стажировки и проверки знаний работников по вопросам охраны труда возлагается на директора МБУДО «Кировский ЦИТ».

Виды, сроки, периодичность прохождения обучения каждого работника устанавливается в зависимости от профессии (должности) работника, характера выполняемой работы в соответствии с таблицей.

Порядок обучения и проверки знаний требований охраны труда

Вид	Контингент	Периодичность	Исполнитель
Вводный инструктаж	Все работники МБУДО «Кировский ЦИТ»	При поступлении на работу	Специалист ОТ
Первичный Инструктаж	Работники МБУДО «Кировский ЦИТ», кроме лиц, освобожденных от инструктажана рабочем месте	По приходу на рабочее место	Лицо, ответственное за проведение инструктажа по ОТ на рабочем месте работника
Повторный инструктаж	Работники МБУДО «Кировский ЦИТ», кроме лиц, освобожденных от инструктажа на рабочем месте	Один раз – в 6 мес.	Лицо, ответственное за проведение инструктажа по ОТ на рабочем месте работника

внеплановый инструктаж	Все работники МБУДО «Кировский ЦИТ»	<u>В любое время при наличии следующих причин:</u> - при введении в действие новых или изменении законодательных и иныхнормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда, а также инструкций по охране труда; - при изменении технологических процессов, замене или модернизации оборудования, приспособлений, инструмента и других факторов, влияющих на безопасность труда; - при нарушении работниками требований охраны труда, если эти нарушения создали - реальную угрозу наступления тяжких последствий (несчастный случай, авария и др.): - по требованию органов государственного надзора и контроля; - при перерывах в работе(для работ с вредными и (или) опасными условиями) более 30 календарных дней, для остальных работ более 2 месяцев; - по решению директора МБУДО «Кировский ЦИТ»	Лицо, ответственное за провидение инструктажей на рабочем месте работника

Целевой инструктаж	Все работники МБУДО «Кировский ЦИТ»	При проведении мероприятий при выполнении разовых работ и работ повышенной опасности	Лицо, ответственное за проведение инструктажей по охране труда рабочем месте
Обучение по ОТ членов администрации и специалистов с последующей проверкой знаний	Администрация, члены комиссии по охране труда, уполномоченные по охране труда от профсоюза (трудового коллектива)	В течение месяца после приема на работу (вступление в должность), при перерыве в работе более 1 года, далее – не реже 1 раза в 3 года. Внеочередное обучение проводится при изменении и введении в действие новых требований, норм охраны труда.	Обучение в лицензированном учебном центре, проверка знаний квалификационной комиссией учебного центра;

С целью организации процедуры подготовки работников по охране труда директор МБУДО «Кировский ЦИТ» устанавливает (определяет):

а) требования к профессиональной компетентности работников в области охраны труда;

б) перечень профессий (должностей) работников, проходящих стажировку по охране труда, с указанием ее продолжительности по каждой профессии (должности);

в) перечень профессий (должностей) работников, проходящих подготовку по охране труда в обучающих организациях, допущенных к оказанию услуг в области охраны труда;

г) перечень профессий (должностей) работников, проходящих профессиональную подготовку и аттестацию;

д) перечень профессий (должностей) работников, проходящих подготовку по охране труда у работодателя (непосредственно в МБУДО «Кировский ЦИТ»);

е) перечень профессий (должностей) работников, освобожденных о

прохождения первичного инструктажа на рабочем месте;

ж) работников, ответственных за проведение инструктажа по охране труда на рабочем месте в МБУДО «Кировский ЦИТ», а также ответственных за проведение стажировки по охране труда;

з) вопросы, включаемые в программу инструктажа по охране труда;

и) состав комиссии Учреждения по проверке знаний требований охраны труда;

к) регламент работы комиссии Учреждения по проверке знаний требований охраны труда;

л) перечень вопросов по охране труда, по которым работники проходят проверку знаний в комиссии МБУДО «Кировский ЦИТ»;

м) порядок организации подготовки работников МБУДО «Кировский ЦИТ» по вопросам оказания первой помощи пострадавшим в результате аварий и несчастных случаев;

н) порядок организации и проведения инструктажа по охране труда;

о) порядок организации и проведения стажировки на рабочем месте и подготовки по охране труда.

В ходе организации процедуры подготовки работников по охране труда директор МБУДО «Кировский ЦИТ» учитывает необходимость подготовки работников исходя из характера и содержания выполняемых ими работ, имеющейся у них квалификации и компетентности, необходимых для безопасного выполнения своих должностных обязанностей.

Работодатель (или уполномоченное им лицо) обязан организовать в течение месяца после приема/перевода на работу обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, а также обучение оказанию первой помощи пострадавшим всех поступающих на работу лиц, а также лиц, переводимых на другую работу.

Директор МБУДО «Кировский ЦИТ», заместитель директора, специалист по охране труда, на которых работодателем возложены обязанности организации работы по охране труда, члены комиссии по охране труда, уполномоченные (доверенные) лица по охране труда проходят специальное обучение по охране труда в обучающих организациях при поступлении на работу в течение первого месяца, далее - по мере необходимости, но не реже одного раза в три года. В рамках указанного обучения проводится обучение оказанию первой помощи пострадавшим .

Работодатель (или уполномоченное им лицо) организует проведение периодического, не реже одного раза в год, обучения работников рабочих профессий оказанию первой помощи пострадавшим. Вновь принимаемые на работу проходят обучение по оказанию первой помощи пострадавшим в сроки, установленные работодателем (или уполномоченным им лицом), но не позднее одного месяца после приема на работу.

Обучение работников приемам оказания первой помощи пострадавшим может проводиться либо в ходе инструктажей или обучения требованиям охраны труда, либо в виде специального обучающего курса (тренинга), посвященного только изучению приемов оказания первой помощи пострадавшим на производстве.

Перечень должностей и профессий работающих лиц, подлежащих обучению приемам оказания первой помощи пострадавшим, конкретный порядок, условия, сроки и периодичность проведения обучения приемам оказания первой помощи пострадавшим определяются образовательным учреждением самостоятельно с учетом требований ГОСТ 12.0.004-2015 «Межгосударственный стандарт. Система стандартов безопасности труда. Организация обучения безопасности труда. Общие положения» и действующей нормативной документации, а также специфики трудовой деятельности работников Учреждения.

Профессиональная гигиеническая подготовка при приеме на работу и в дальнейшем с периодичностью проводится в 1 раз в два года .

Организация и проведение специальной оценки условий труда.

Контроль состояния условий и охраны труда предусматривает измерени (определение) и оценку опасных и вредных факторов производственной среды трудового процесса на рабочем месте. Наиболее полную характеристику состояни условий труда на рабочем месте получают при проведении специальной оцен условий труда. Эта процедура предусматривает оценку условий труда на рабочих места выявление вредных и (или) опасных производственных факторов, оценку применяемы средств защиты, а также разработку мероприятий по приведению условий труда соответствие с государственными нормативными требованиями.

Специальная оценка условий труда на рабочем месте проводится не реже че один раз в пять лет.

С целью организации процедуры организации и проведения оценки условий тру работодатель, исходя из специфики деятельности Учреждения, устанавлива (определяет):

а) порядок создания и функционирования комиссии по проведению специальн оценки условий труда, а также права, обязанности и ответственность ее членов;

б) организационный порядок проведения специальной оценки условий труда рабочих местах работодателя в части деятельности комиссии по проведениюспециальн оценки условий труда;

в) порядок осуществления отбора и заключения гражданско-правового договора организацией, проводящей специальную оценку условий труда;

г) порядок урегулирования споров по вопросам специальной оценки услов труда;

д) порядок использования результатов специальной оценки условий труда.

9.Управление профессиональными рисками.

С целью организации процедуры управления профессиональными рисками работодатель, исходя из специфики деятельности МБУДО «Кировский ЦИТ», устанавливае (определяет) порядок реализации следующихмероприятий по управлению профессиональными рисками:

а) выявление опасностей;

б) оценка уровней профессиональных рисков;

в) снижение уровней профессиональных рисков.

Идентификация опасностей, представляющих угрозу жизни и здоров работников и обучающихся МБУДО «Кировский ЦИТ», и составление пере опасностей осуществляются директором Учреждением с привлечением специалиста охране труда, комиссии по охране труда, работников или уполномоченных и представительных органов.

В качестве опасностей, представляющих угрозу жизни и здоровью работнико обучающихся МБУДО «Кировский ЦИТ», могут рассматриваться следующ опасности:

<u>механические:</u>

– опасность падения из-за потери равновесия, в том числе при спотыкан или проскальзывании, при передвижении по скользким поверхностям или мокр полам;

– опасность пореза частей тела, в том числе кромкой листа бумаги,канцелярским ножом, ножницами;

<u>электрические :</u>

– опасность поражения током вследствие прямого контакта с токоведущи частями из-за касания незащищенными частями тела деталей, находящихся

напряжением;

– опасность поражения током вследствие контакта с токоведущими частя которые находятся под напряжением из-за неисправного состояния (косвенный контак

термические опасности:

– опасность теплового удара при длительном нахождении на открытом возд при прямом воздействии лучей солнца на незащищенную поверхность головы;

– опасность теплового удара при длительном нахождении в помещени высокой температурой воздуха.

опасности, связанные с воздействием микроклимата и климатические опасности:

– опасность воздействия пониженных температур воздуха;

– опасность воздействия повышенных температур воздуха;

– опасность воздействия влажности;

опасности, связанные с воздействием химического фактора:

– опасность воздействия на кожные покровы чистящих веществ;

опасности, связанные с воздействием биологического фактора:

– опасность из-за контакта с патогенными микроорганизмами;

– опасности из-за укуса переносчиков инфекций;

опасности, связанные с воздействием тяжести и напряженности трудов процесса:

– опасность, связанная с наклонами корпуса;

– опасность, связанная с рабочей позой;

– опасность вредных для здоровья поз, связанных с чрезмерным напряжением тела;

– опасность психических нагрузок, стрессов;

опасности, связанные с воздействием световой среды:

– опасность недостаточной освещенности в рабочей зоне;

опасности, связанные с организационными недостатками:

- опасность,связанная с отсутствием на рабочем месте инструкций, содержащих порядок безопасного выполнения работ, и информации об имеющи опасностях, связанных с выполнением рабочих операций;

– опасность, связанная с отсутствием описанных мероприятий (содержа действий) при возникновении неисправностей (опасных ситуаций) при обслужива устройств, оборудования, приборов;

– опасность, связанная с отсутствием аптечки первой помощи, инструкции оказанию первой помощи пострадавшему на производстве и средств связи;

– опасность, связанная с отсутствием информации (схемы, знаков, разметк направлении эвакуации в случае возникновения аварии;

– опасность, связанная с допуском работников, не прошедших подготовку охране труда;

опасности транспорта:

– опасность травмирования в результате дорожно-транспортного происшествия;

опасности насилия:

– опасность насилия от враждебно настроенных работников;

– опасность насилия от третьих лиц;

– опасность отравления.

При рассмотрении возможных перечисленных опасностей работодат

устанавливается порядок проведения анализа, оценки и упорядочивания всехвыявлен опасностей исходя из приоритета необходимости исключения или снижения уро создаваемого ими профессионального риска и с учетом не только штатных усло своей деятельности, но и случаев отклонений в работе, в том числе связанны возможными авариями.

При описании процедуры управления профессиональными рисками работодателем учитывается следующее:

а) управление профессиональными рисками осуществляется с учетом текущей, прошлой и будущей деятельности работодателя;

б) тяжесть возможного ущерба растет пропорционально увеличению числа людей, подвергающихся опасности;

в) все оцененные профессиональные риски подлежат управлению;

г) процедуры выявления опасностей и оценки уровня профессиональных рис должны постоянно совершенствоваться и поддерживаться в рабочем состоянии с цел обеспечения эффективной реализации мер по их снижению;

д) эффективность разработанных мер по управлению профессиональны рисками должна постоянно оцениваться.

К мерам по исключению или снижению уровней профессиональных рис относятся:

– исключение опасной работы (процедуры);

– замена опасной работы (процедуры) менее опасной;

в) реализация инженерных (технических) методов ограничения риска воздейст опасностей на работников;

г) реализация административных методов ограничения времени воздейст опасностей на работников;

д) использование средств индивидуальной защиты;

е) страхование профессионального риска.

Оценку профессиональных рисков осуществляют для выявленных наибо опасных производственных объектов, технологических процессов и профес работников Учреждения с целью разработки мероприятий по предупрежде возможных опасностей и снижению профессионального риска и планирования рабо улучшению условий труда работников.

Эффективными мероприятиями по снижению профессиональных риско образовательном учреждении являются административно-общественный контроль состоянием условий труда и образовательного процесса и подготовка (обучение) охране труда.

9.Учет и контроль микротравм (микроповреждений)

Микротравма (микроповреждения) – это ссадины, кровоподтеки, ушибы мяг тканей, поверхностные раны и другие повреждения, полученные работниками другими лицами, которые участвуют в производственнойдеятельности работодателя, исполнении трудовых обязанностей или выполнении работы по поруче работодателя (его представителя). При этом должно соблюдаться условие, полученные микротравмы не повлекли расстройства здоровья или наступле временной нетрудоспособности.

Регистрировать микротравмы, а также выяснять обстоятельства и причины возникновения работодатель должен в случае обращения пострадавшего работни своему непосредственному или вышестоящему руководителю, работодателю представителю). Работодатель регистрирует и расследует полученную работни микротравму(микроповреждение). В случае получения микротра (микроповреждения) работник в устной форме обращается к непосредственн

руководителю работ с целью фиксирования получения микротравмы(микроповреждения) для дальнейшего расследования и устранения причин повлекшее получение микротравмы(микроповреждения). Учет и контроль микротравм (микроповреждений) ведется в журнале. Ответственный за учет и ведение журнала получения микротравм назначается приказом директора МБУДО «Кировский ЦИТ».

10. Обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры

Обязательные предварительные медицинские осмотры при поступлении наработу (далее - предварительные осмотры) проводятся с целью определения соответствия состояния здоровья лица, поступающего на работу, поручаемой ему работе, а также раннего выявления и профилактики заболеваний.

Обязательные периодические медицинские осмотры (обследования) (далее - периодические осмотры) проводятся в целях:

1) динамического наблюдения за состоянием здоровья работников, своевременного выявления заболеваний, начальных форм профессиональных заболеваний, ранних признаков воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на состояние здоровья работников;

2) выявления заболеваний, состояний, являющихся медицинскими противопоказаниями для продолжения работы, связанной с воздействием вредных и (или) опасных производственных факторов;

3) своевременного проведения профилактических и реабилитационных мероприятий, направленных на сохранение здоровья и восстановление трудоспособности работников;

4) своевременного выявления и предупреждения возникновения и распространения инфекционных и паразитарных заболеваний;

5) предупреждения несчастных случаев на производстве.

Работники МБУДО «Кировский ЦИТ» подлежат ежегодному прохождению медицинских осмотров.

Медицинские осмотры проводятся врачебной комиссией медицинской организации, имеющей лицензию на медицинскую деятельность, включающую проведение медицинских осмотров и экспертизу профессиональной пригодности.

На время прохождения медицинского осмотра за работниками сохраняется средний заработок по месту работы.

Обязательные медицинские осмотры осуществляются за счет средств работодателя.

11.Обязательные психиатрические освидетельствования

Работники МБУДО »Кировский ЦИТ» подлежат прохождению обязательного психиатрического освидетельствования (далее – освидетельствование).

Освидетельствование работника проводится с целью определения его пригодности по состоянию психического здоровья к осуществлению отдельных видов деятельности, а также к работе в условиях повышенной опасности.

Освидетельствование проводится:

– перед предварительным медицинским осмотром;

– в дальнейшем, не реже 1 раза в 5 лет;

– в случае выявления признаков психических и поведенческих расстройств при оказании медицинской помощи работнику или в процессе периодического медицинского осмотра.

Освидетельствование проводится врачебной комиссией, создаваемой органом управления здравоохранением.

Освидетельствование осуществляется на добровольной основе.

Работодатель обязан отстранить от работы (не допускать к работе) работника, не прошедшего в установленном порядке обязательный медицинский осмотр, а также обязательное психиатрическое освидетельствование.

Информирование работников об условиях труда на рабочих местах, уровнях профессиональных рисков, о предоставляемых гарантиях и компенсациях за работу во вредных и опасных условиях труда.

С целью организации процедуры информирования работников об условиях труда на их рабочих местах, уровнях профессиональных рисков, а также о предоставляемых им гарантиях, полагающихся компенсациях, в МБУДО «Кировский ЦИТ» установлены следующие формы информационного взаимодействия:

– включение соответствующих положений в трудовой договор работника;

– ознакомление работника с результатами специальной оценки условийтруда на его рабочем месте;

– проведение консультаций и семинаров по охране труда, совещаний, встреч заинтересованных сторон, переговоров;

– использования информационных ресурсов информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»;

– проведение выставок, конкурсов по охране труда;

– размещение соответствующей информации в общедоступных местах.

12.Обеспечение оптимальных режимов труда и отдыха работников

Работодатель обеспечивает режим труда и отдыха работников в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Нормальная продолжительность рабочего времени МБУДО «Кировский ЦИТ» составляет 40 часов в неделю.

К мероприятиям по обеспечению оптимальных режимов труда и отдыха работников МБУДО «Кировский ЦИТ» относятся:

а) обеспечение рационального использования рабочего времени;

б)обеспечение перерывов для отдыха работников, включая перерывы для создания благоприятных микроклиматических условий;

г) поддержание высокого уровня работоспособности и профилактика утомляемости работников.

Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами.

На работах связанных с загрязнением, работникам МБУДО «Кировский ЦИТ» бесплатно выдаются прошедшие обязательную сертификацию или декларирование соответствия специальная одежда, (далее – СИЗ), а также смывающие и (или) обезвреживающие средства в соответствии с типовыми нормами (приложение 2).

Предоставление работникам СИЗ, а также подбор и выдача смывающих и(или) обезвреживающих средств осуществляется в соответствии с типовыми нормами на основании результатов проведения специальной оценки условий труда. С целью организации процедуры обеспечения работников МБУДО «Кировский ЦИТ» средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами директор :

а) определяет перечень профессий (должностей) работников и положенных им средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств.

б) устанавливает порядок обеспечения работников средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами;

в) организует контроль за своевременной выдачей работникам специальной одежды и других средств индивидуальной защиты, обеспечением смывающими и обезвреживающими средствами.

Координацию и контроль обеспечения работников средствами индивидуальной защиты, а также их хранения, оценки состояния и исправностиосуществляет специалист по охране труда. Перечень рабочих мест и список работников, для которых необходима выдача смывающих и (или) обезвреживающих средств, составляются специалистом по охране труда либо иным должностным лицом отвечающих за охрану труда. Утверждаются работодателем с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками представительного органа.

Выдача работникам средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств сверх установленных норм их выдачи или в случаях, не определенных типовыми нормами их выдачи, осуществляется в зависимости от результатов проведения оценки условий труда и уровней профессиональных рисков.

13.Расследование несчастных случаев с работниками и с обучающимися во время образовательного процесса

С целью своевременного определения и понимания причин возникновенияаварий, несчастных случаев и профессиональных заболеваниях работодатель устанавливает порядок расследования аварий, несчастных случаев и профессиональных заболеваний, а также оформления отчетных документов.

Расследование несчастных случаев - законодательно установленная процедура обязательного изучения обстоятельств и причин повреждений здоровья работников при осуществлении ими действий, обусловленных трудовыми отношениями, а также повреждений здоровья обучающихся (воспитанников) во время образовательного процесса. Порядок расследования несчастных случаев установлен Трудовым кодексом Российской Федерации и определен Положением об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях. Расследование несчастных случаев с обучающимися во время пребывания в МБУДО «Кировский ЦИТ» проводится в порядке, установленном федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере образования (Минобрнауки России).

Порядок реагирования директора МБУДО «Кировский ЦИТ» на несчастный случай:

– немедленное оказание первой помощи пострадавшему;

– принятие неотложных мер по предотвращению аварийной или иной чрезвычайной ситуации и воздействия травмирующих факторов на других лиц;

– принятие необходимых мер по организации и обеспечению надлежащего и своевременного расследования несчастного случая.

Результаты реагирования на аварии, несчастные случаи и профессиональные заболевания оформляются директором МБУДО «Кировский ЦИТ» в форме акта с указанием корректирующих мероприятий по устранению причин, повлекших их возникновение, и предупреждению аналогичных несчастных случаев.

14.Планирование мероприятий по организации процедур

С целью планирования мероприятий по реализации процедур МБУДО «Кировский ЦИТ» устанавливает порядок подготовки, пересмотра и актуализации плана мероприятий по реализации процедур (далее - План). Планирование основано на результатах информации, содержащей:

- требования законодательных и иных нормативных правовых актов по охране труда ибезопасности образовательного процесса;

– результаты специальной оценки условий труда;

– анализ травматизма, травматизма обучающихся во время образовательного процесса, профессиональной заболеваемости, а также оценку уровня профессиональных рисков;

– предписаний представителей органов государственного контроля (надзора), представлений (требований) технических инспекторов труда Профсоюза и представлений уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда дополнительного образовательного Учреждения.

В Плане отражаются:

а) результаты проведенного комитетом (комиссией) по охране труда (при наличии) или работодателем анализа состояния условий и охраны труда у работодателя;

б) общий перечень мероприятий, проводимых при реализации процедур;

в)ожидаемый результат по каждому мероприятию, проводимому при реализации процедур;

г) сроки реализации по каждому мероприятию, проводимому при реализации процедур;

д) ответственные лица за реализацию мероприятий, проводимых при реализации процедур;

е) источник финансирования мероприятий, проводимых при реализации процедур.

План формируется с учетом Типового перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков, утвержденного федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда (Минтруд России).

15. Контроль функционирования СУОТ и мониторинг реализации процедур

Осуществление контроля за соблюдением требований охраны труда на рабочих местах, мониторинга условий и охраны труда, внутреннего и внешнего аудитов по вопросам охраны труда и безопасности образовательного процесса предусматривает:

– проверку (обследование) состояния охраны труда в дополнительном образовательном Учреждении и соответствие условий труда на рабочих местах требованиям охраны труда;

– выполнение работниками дополнительного образовательного Учреждения обязанностей по охране труда;

– выявление и предупреждение нарушений требований охраны труда;

– принятие мер по устранению выявленных недостатков.

В рамках функционирования СУОТ, как правило, осуществляются два основных вида контроля:

– административно-общественный трехступенчатый контроль по охране

– производственный контроль за соблюдением санитарных правил и

выполнением санитарно-противоэпидемических (профилактических) мероприятий.

I ступень

Ежедневный контроль со стороны административного персонала, педагогических работников за состоянием рабочих мест, выявлением профессиональных рисков на рабочих местах, безопасностью используемых в процессе трудовой и образовательной деятельности оборудования, инвентаря, приборов, технических и наглядных средств обучения, размещенных в здании и на территории образовательной организации, а также самоконтроль работников за соблюдением требований охраны труда, правильным применением средств индивидуальной защиты

II ступень

Ежеквартальный контроль, осуществляемый специалистом по охране труда, заместителем директора, главным инженером за выполнением мероприятий по результатам проверки первой ступени контроля, техническим состоянием зданий, сооружений и оборудования на соответствие требованиям безопасности, соблюдением требований электробезопасности, своевременным и качественным проведением подготовки работников в области охраны труда (обучение и проверка знаний по охране труда, стажировка на рабочем месте, проведение инструктажей по охране труда), обеспечением работников средствами индивидуальной защиты в соответствии с установленными нормами, соблюдением работниками норм, правил и инструкций по охране труда.

III ступень

Контроль осуществляют директор МБУДО «Кировский ЦИТ», либо уполномоченное лицо, и представитель трудового коллектива не реже одного раза в полугодие. На III ступени рекомендуется проверять результаты работы первой и второй ступеней контроля, предписаний органов государственного контроля (надзора) и представлений органов общественного контроля, выполнение мероприятий, предусмотренных коллективным договором и соглашением по охране труда, осуществлять контроль выполнения процессов, имеющих периодический характер выполнения: оценка условий труда работников, подготовка по охране труда, проведение медицинских осмотров и психиатрических освидетельствований, проводить учет и анализ аварий, несчастных случаев и профессиональных заболеваний. Результаты контроля регистрируются в соответствующем журнале.

В рамках мероприятий по контролю функционирования СУОТ в Учреждении должны быть выполнены также соответствующие требования по проведению производственного контроля за соблюдением санитарных правил и выполнением санитарно-противоэпидемических (профилактических) мероприятий.

16. Планирование улучшений функционирования СУОТ.

Планирование мероприятий по непрерывному совершенствованию и улучшению функционирования системы управления охраной труда и системы управления охраной труда в целом следует выполнять своевременно.

Мероприятия должны учитывать:

а) цели организации по охране труда;

б) результаты идентификации и оценки опасных и вредных производственных факторов и рисков;

в) результаты контроля за исполнением и оценки результативности выполнения планов мероприятий по реализации порядков;

г) учет и расследования причин получения связанных с работой травм, микротравм(микроповреждений) ухудшений здоровья, болезней и инцидентов,

результаты и рекомендации проверок/аудитов;

д) выходные данные (выводы) анализа управления системы управления охраной труда административным персоналом дошкольного образовательного Учреждения;

е) предложения по совершенствованию, поступающие от всех членов образовательного Учреждения, включая комитеты (комиссии) по охране труда;

ж) изменения в законах и иных нормативных правовых актах, программах по охране труда, а также коллективных соглашениях;

и) новую информацию в области охраны труда.

17.Управление документами СУОТ.

Документация системы управления охраной труда должна:

а) быть изложена и оформлена так, чтобы быть понятной пользователям;

б)периодически анализироваться; при необходимости, своевременно корректироваться с учетом изменения в законодательстве; распространяться и быть легкодоступной для всех работников Учреждения.

Директор МБУДО «Кировский ЦИТ» определяет обязанности и ответственность в сфере охраны труда для каждого административного работника и конкретного исполнителя, процессы обеспечения охраны труда и контроля, необходимые связи между работниками, обеспечивающие функционирование СУОТ. Лица, ответственные за разработку документов СУОТ, определяются директором МБУДО «Кировский ЦИТ» на всех уровнях управления.

В качестве особого вида документов СУОТ, которые не подлежат пересмотру, актуализации, обновлению и изменению, определяются контрольно-учетные документы СУОТ (записи), включая:

а) акты и иные записи данных, вытекающие из осуществления СУОТ;

б) журналы учета и акты записей данных об авариях, несчастных случаях, полученных микротравм(микроповреждений), профессиональных заболеваниях;

в) записи данных о воздействиях вредных (опасных) факторов производственной среды и трудового процесса на работников и наблюдении за условиями труда и за состоянием здоровья работников;

г) результаты контроля функционирования СУОТ.

_____ листов

Директор МБУДО «Кировский ЦИТ»

_____ Н.Н. Вахренева

