Кировский муниципальный район Ленинградской области
Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования
«Кировский центр информационных технологий»
187342, г. Кировск, ул.Кирова, д.8

УТВЕРЖДЕНО
и введено в действие
приказом №217
от 30.08.2024 год
Директор МБУ ДО «Кировский ЦИТ»
_____Н.Н.Вахренева

Положение
Об антикоррупционной политике

МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«КИРОВСКИЙ ЦЕНТР ИНФОРМАЦИОННЫХ ТЕХНОЛОГИЙ»

Общие положения

1. Настоящая Антикоррупционная политика (далее - Политика) является базовым документом Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Кировский центр информационных технологий» (далее - МБУДО «Кировский ЦИТ»), определяющим ключевые принципы и требования, направленные на предотвращение коррупции и соблюдение норм применяемого антикоррупционного законодательства МБУДО «Кировский ЦИТ», работниками и иными лицами, которые могут действовать от имени МБУДО «Кировский ЦИТ».
2. Политика разработана в соответствии со следующими нормативными документами:

- Гражданским кодексом Российской Федерации (часть первая) от 30.11.1994 № 51-ФЗ;
- Уголовным кодексом Российской Федерации от 13.06.1996 № 63-ФЗ;
- Трудовым кодексом Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ;
- Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;
- Методическими рекомендациями по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, утвержденных Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации 08.11.2013.

1. Цели и задачи внедрения Политики МБУДО «Кировский ЦИТ»;

1. Политика отражает приверженность МБУДО «Кировский ЦИТ» и ее руководства высоким этическим стандартам организации образовательной деятельности и поддержания деловой репутации МБУДО «Кировский ЦИТ» на должном уровне.
2. МБУДО «Кировский ЦИТ» ставит перед собой цели:

- минимизировать риск вовлечения работников, независимо от занимаемой должности, в коррупционную деятельность;
- сформировать у работников и иных лиц единообразное понимание Политики;
- обобщить и разъяснить основные требования антикоррупционного законодательства, которые могут применяться к МБУДО «Кировский ЦИТ» и работникам;
- установить обязанность работников МБУДО «Кировский ЦИТ» знать и соблюдать принципы и требования настоящей Политики, ключевые нормы применимого антикоррупционного законодательства, а также адекватные процедуры по предотвращению коррупции;
- обобщить и разъяснить основные требования антикоррупционного законодательства, которые могут применяться в отношении МБУДО «Кировский ЦИТ».

3. Основные понятия и определения

1. Коррупция - злоупотребление должностным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп, либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или третьих лиц, либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу

другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица.

2. Противодействие коррупции - деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов РФ, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий:

- по предупреждению коррупции, в т. ч. по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);
- выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);
- минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

3. Взятка - получение должностным лицом лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконного оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица, либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

4. Коммерческий подкуп - незаконная передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением.

5. Конфликт интересов педагогического работника - ситуация, при которой у педагогического работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества и которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение педагогическим работником профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами обучающегося, родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся.

6. Личная заинтересованность работника МБУДО «Кировский ЦИТ» - заинтересованность работника МБУДО «Кировский ЦИТ», связанная с возможностью получения работником при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

7. Контрагент - одна из сторон договора в гражданско-правовых отношениях.

4. Основные принципы антикоррупционной деятельности МБУДО «Кировский ЦИТ»;

1. Принцип соответствия антикоррупционной деятельности МБУДО «Кировский ЦИТ» действующему законодательству и общепринятым принципам права. Соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции РФ, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству РФ и иным нормативным правовым актам, применимым к МБУДО «Кировский ЦИТ».

2. Принцип личного примера руководства. Ключевая роль руководства МБУДО «Кировский ЦИТ» в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.

3. Принцип вовлеченности работников. Информированность работников МБУДО «Кировский ЦИТ» о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

4. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции. Разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность

вовлечения ОО, ее руководителей и работников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности МБУДО «Кировский ЦИТ» коррупционных рисков.

5. Принцип эффективности антикоррупционных процедур. Применение в МБУДО «Кировский ЦИТ» таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

6. Принцип ответственности и неотвратимости наказания. Неотвратимость наказания для работников МБУДО «Кировский ЦИТ» вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства ОО за реализацию внутриорганизационной Политики.

7. Принцип открытости хозяйственной и иной деятельности. Информирование контрагентов, партнеров и общественности о принятых в организации антикоррупционных стандартах и процедурах.

8. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга. Регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

5. Область применения Политики и круг лиц, попадающих под ее действие

1. В круг лиц, попадающих под действие Политики, входят работники МБУДО «Кировский ЦИТ», состоящие с ней в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций. Политика может закреплять случаи и условия, при которых ее действие распространяется и на других лиц, например, физических и (или) юридических лиц, с которыми МБУДО «Кировский ЦИТ» вступает в иные договорные отношения. При этом необходимо учитывать, что эти случаи, условия и обязательства также должны быть закреплены в договорах, заключаемых МБУДО «Кировский ЦИТ» с контрагентами.

Должностные лица МБУДО «Кировский ЦИТ», ответственные за реализацию Политики

Директор МБУДО «Кировский ЦИТ», исходя из установленных задач, специфики деятельности, штатной структуры МБУДО «Кировский ЦИТ», назначает лицо или несколько лиц, ответственных за реализацию Политики в пределах их полномочий.

Основные обязанности лица (лиц), ответственных за реализацию Политики:

- подготовка рекомендаций для принятия решений по вопросам предупреждения коррупции в МБУДО «Кировский ЦИТ»;
- подготовка предложений, направленных на устранение причин и условий, порождающих риск возникновения коррупции в МБУДО «Кировский ЦИТ»;
- разработка и представление на утверждение директору МБУДО «Кировский ЦИТ» проектов локальных нормативных актов, направленных на реализацию мер по предупреждению коррупции;
- проведение контрольных мероприятий, направленных на выявление коррупционных правонарушений, совершенных работниками;
- организация проведения оценки коррупционных рисков;
- прием и рассмотрение сообщений о случаях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений в интересах или от имени иной организации, а также о случаях совершения коррупционных правонарушений работниками или иными лицами;

- организация работы по заполнению и рассмотрению деклараций о конфликте интересов;
- оказание содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности МБУДО «Кировский ЦИТ» по вопросам предупреждения коррупции;
- оказание содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных правонарушений и преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия;
- организация мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции;
- организация мероприятий по антикоррупционному просвещению работников;
- индивидуальное консультирование работников;
- участие в организации антикоррупционной пропаганды;
- проведение оценки результатов работы по предупреждению коррупции в МБУДО «Кировский ЦИТ».

6. Обязанности работников МБУДО «Кировский ЦИТ», связанные с предупреждением и противодействием коррупции.

1. Работникам необходимо воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений, от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения.
2. Незамедлительно информировать заместителя директора или директора МБУДО «Кировский ЦИТ» о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений.
3. Незамедлительно информировать заместителя директора или директора МБУДО «Кировский ЦИТ» о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами МБУДО «Кировский ЦИТ» или иными лицами.
4. Сообщить заместителю директора или директору МБУДО «Кировский ЦИТ» о возможности возникновения либо возникшем конфликте интересов.

7. Перечень реализуемых МБУДО «Кировский ЦИТ» антикоррупционных мероприятий, стандартов и процедур и порядок их выполнения (применения)

1. Нормативное обеспечение, закрепление стандартов поведения и декларация намерений предполагает:
   - разработку и принятие Положения о нормах профессиональной этики педагогических работников;
   - разработку и внедрение локального акта – Положения о предотвращении и урегулировании конфликта интересов сотрудников;
   - введение в договоры, связанные с хозяйственной деятельностью МБУДО «Кировский ЦИТ», стандартной антикоррупционной оговорки;
   - введение антикоррупционных положений в трудовые договоры работников.
2. Разработка и введение специальных антикоррупционных процедур, включает:
   - информирование работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов обратной связи, телефона доверия и т. п.);
   - информирование работодателя о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками,

контрагентами МБУДО «Кировский ЦИТ» или иными лицами и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов обратной связи);

- информирование работниками работодателя о возникновении конфликта интересов и порядка урегулирования выявленного конфликта интересов;
- защиту работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности МБУДО «Кировский ЦИТ», от формальных и неформальных санкций;
- проведение периодической оценки коррупционных рисков в целях выявления сфер деятельности МБУДО «Кировский ЦИТ», наиболее подверженных таким рискам, и разработки соответствующих антикоррупционных мер.

3. Обучение и информирование работников предполагает:

- ежегодное ознакомление работников под подпись с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в МБУДО «Кировский ЦИТ»;
- проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции;
- организацию индивидуального консультирования работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур.

4. Обеспечение соответствия системы внутреннего контроля и аудита МБУДО «Кировский ЦИТ» требованиям Политики и предусматривает:

- осуществление регулярного контроля;
- соблюдение внутренних процедур;
- экономическую обоснованность расходов в сферах с высоким коррупционным риском (благотворительные пожертвования).

5. Оценка результатов проводимой антикоррупционной работы включает:

- проведение регулярной оценки результатов работы по противодействию коррупции;
- подготовку отчетных материалов о проводимой работе и достигнутых результатах в сфере противодействия коррупции.

6. Формирование и функционирование комиссии по урегулированию споров.

8. Ответственность работников за несоблюдение требований Политики

1. Ответственность возникает в соответствии с нормами действующего законодательства.
2. Обращение родителей в комиссию по урегулированию споров в части конфликта интересов может стать основанием для внутреннего расследования.
3. По каждому разумно обоснованному подозрению или установленному факту коррупции будут инициироваться расследования в рамках, допустимых законодательством РФ.
4. Лица, виновные в нарушении требований настоящей Политики, могут быть привлечены к дисциплинарной, административной, гражданско-правовой или уголовной ответственности по инициативе МБУДО «Кировский ЦИТ», правоохранительных органов или иных лиц в порядке и по основаниям, предусмотренным законодательством РФ.

9. Порядок пересмотра и внесения изменений в Политику

1. При выявлении недостаточно эффективных положений настоящей Политики или связанных с ней процессов МБУДО «Кировский ЦИТ», либо при изменении требований применимого законодательства, она может быть пересмотрена и в неѐ могут быть внесены изменения и дополнения.

2. Работа по актуализации Политики осуществляется по поручению директора МБУДО «Кировский ЦИТ» ответственным лицом (ответственными лицами) за реализацию Политики и (или) назначенными директором должностными лицами.